

NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC
VIỆT NAM
THANH TRA NGÂN HÀNG
NHÀ NƯỚC
Số: 886 /TB-TTNH2

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 31 tháng 3 năm 2026

THÔNG BÁO KẾT LUẬN THANH TRA tại Ngân hàng Nhà nước chi nhánh Khu vực 10

Thực hiện Quyết định thanh tra số 144/QĐ-TTNH2 ngày 27/11/2025 của Chánh Thanh tra Ngân hàng Nhà nước về việc thanh tra Ngân hàng Nhà nước (NHNN) chi nhánh Khu vực 10. Ngày 30.../...3.../2026, Chánh Thanh tra NHNN đã ký ban hành Kết luận thanh tra số 11.../KL-TTNH2 về việc thanh tra tại NHNN chi nhánh Khu vực 10 (sau đây gọi là Chi nhánh).

Căn cứ Điều 37 Luật Thanh tra năm 2025 quy định về công khai Kết luận thanh tra, Thanh tra NHNN thông báo Kết luận thanh tra tại Chi nhánh như sau:

I. KHÁI QUÁT CHUNG

1. Đặc điểm tình hình của Chi nhánh

NHNN Khu vực 10 được thành lập theo Quyết định số 310/QĐ-NHNN ngày 24/2/2025 của Thống đốc NHNN về việc về việc thành lập, quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của NHNN chi nhánh Khu vực 10 trên cơ sở hợp nhất 05 NHNN chi nhánh tỉnh (gồm Khánh Hòa, Ninh Thuận, Bình Thuận, Bình Định, Phú Yên), Chi nhánh là đơn vị thuộc cơ cấu tổ chức của NHNN Việt Nam, có chức năng tham mưu, giúp Thống đốc NHNN thực hiện quản lý nhà nước về tiền tệ, hoạt động ngân hàng và ngoại hối trên địa bàn 05 tỉnh này. Tuy nhiên, đến ngày 01/7/2025, địa bàn quản lý của NHNN Khu vực 10 điều chỉnh lại do thay đổi địa giới hành chính cấp tỉnh, cụ thể: NHNN Khu vực 10 tiếp nhận vệ tinh Lâm Đồng, Đắk Nông từ NHNN Khu vực 11 và bàn giao vệ tinh Phú Yên, Bình Định về NHNN Khu vực 11 (theo Quyết định số 2310/QĐ-NHNN ngày 16/6/2025 của Thống đốc NHNN Việt Nam về việc sửa đổi Quyết định số 310/QĐ-NHNN).

- Tính đến ngày 30/9/2025, NHNN Khu vực 10 có 164 công chức và người lao động (gồm Ban Giám đốc và 7 phòng), được bố trí, sắp xếp cụ thể như sau:

Ban Giám đốc: 05 người; Phòng Tổng hợp: 14 người; Thanh tra NHNN Khu vực 10: 45 người (Trụ sở chính 13 người; vệ tinh Ninh Thuận 06 người; vệ tinh Lâm Đồng 11 người; vệ tinh Bình Thuận 09 người; vệ tinh Đắk Nông 06 người); Phòng Quản lý, giám sát 1: 10 người; Phòng Quản lý, giám sát 2: 09 người; Phòng Kế toán - Thanh toán: 16 người (Trụ sở chính 08 người; vệ tinh Ninh Thuận 02 người; vệ tinh Lâm Đồng 02 người; vệ tinh Bình Thuận 02 người; vệ tinh Đắk Nông 02 người); Phòng Tiền tệ - Kho quỹ: 25 người (Trụ sở chính 08 người; vệ tinh Ninh Thuận 04

người; vệ tinh Lâm Đồng 05 người; vệ tinh Bình Thuận 04 người; vệ tinh Đắk Nông 04 người); Phòng Hành chính - Nhân sự: 40 người (Trụ sở chính 19 người; vệ tinh Ninh Thuận 05 người; vệ tinh Lâm Đồng 07 người; vệ tinh Bình Thuận 05 người; vệ tinh Đắk Nông 04 người).

2. Mạng lưới TCTD

Đến 30/9/2025, trên địa bàn có 128 chi nhánh ngân hàng (trong đó: 27 chi nhánh Ngân hàng thương mại (NHTM) có vốn nhà nước trên 50%, 94 chi nhánh NHTM cổ phần, 01 chi nhánh Ngân hàng liên doanh, 02 chi nhánh ngân hàng hợp tác xã (NHHTX), 02 chi nhánh ngân hàng chính sách xã hội, 02 chi nhánh ngân hàng Phát triển) và 60 Quỹ Tín dụng nhân dân (QTDND).

II. KẾT LUẬN

Kết luận thanh tra ghi nhận một số ưu điểm và một số tồn tại, hạn chế của Chi nhánh như sau:

1. Những kết quả đạt được:

Trong thời kỳ thanh tra, kết quả thanh tra cho thấy, về cơ bản, Chi nhánh đã tổ chức triển khai thực hiện: (1) Công tác cấp phép, công tác thanh tra, công tác kiểm tra, công tác giám sát, công tác tái cơ cấu gắn với xử lý nợ xấu đối với các đối tượng quản lý trên địa bàn theo quy định của pháp luật và phân công, ủy quyền của Thống đốc NHNN; (2) Tổ chức triển khai thực hiện kê khai, công khai tài sản, thu nhập theo quy định của pháp luật, hướng dẫn của NHNN/Thanh tra NHNN; (3) Tổ chức triển khai thực hiện công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh theo quy định của pháp luật và theo sự phân cấp, ủy quyền của Thống đốc NHNN.

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, Chi nhánh còn một số tồn tại, hạn chế trong công tác thanh tra, kiểm tra; công tác giám sát, tái cơ cấu, xử lý nợ xấu; công tác kê khai tài sản, thu nhập; công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh như: Một số tồn tại, hạn chế về trình tự, thủ tục tiến hành cuộc thanh tra, kiểm tra; về thực hiện chế độ báo cáo công tác thanh tra; về hình thức, thời hạn và việc chấp hành chế độ thông tin, báo cáo giám sát, tái cơ cấu; báo cáo cấp phép hoạt động ngoại hối; báo cáo, kế hoạch định kỳ thực hiện chuyển đổi vị trí công tác; việc lập danh sách người có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập chậm; việc thực hiện các quy định của pháp luật giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh...

3. Nguyên nhân, trách nhiệm

3.1. Nguyên nhân

Ban lãnh đạo, Lãnh đạo các phòng, ban và công chức có liên quan của Chi nhánh chưa thực hiện đầy đủ/chưa bám sát các quy định pháp luật, Kế hoạch tiến hành thanh tra, kiểm tra.

3.2. Trách nhiệm

Các tập thể, cá nhân có liên quan đến các tồn tại, hạn chế nêu tại Phần thứ ba, Kết luận thanh tra.

III. KIẾN NGHỊ

Để khắc phục những tồn tại, hạn chế nêu trên và nâng cao hiệu quả hoạt động, Chánh Thanh tra NHNN kiến nghị Chi nhánh tập trung thực hiện tổ chức kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm của tập thể và cá nhân có liên quan đến các tồn tại, hạn chế đã được nêu tại Kết luận thanh tra. Trên cơ sở đó, nghiêm túc chấn chỉnh, rút kinh nghiệm, có kế hoạch, biện pháp xử lý, khắc phục đầy đủ, kịp thời đối với các tồn tại, hạn chế nêu tại Kết luận thanh tra. Trong đó, lưu ý thời hạn xử lý kiến nghị nêu tại Kết luận thanh tra.

Định kỳ hằng quý (ngày 15 của tháng sau quý báo cáo), NHNN chi nhánh Khu vực 10 báo cáo kết quả thực hiện các kiến nghị tại Kết luận thanh tra này về Thanh tra NHNN cho đến khi khắc phục xong các tồn tại, hạn chế, kiến nghị. Thực hiện kỳ báo cáo đầu tiên là ngày 15. tháng 6.. năm 2026/.

Nơi nhận:

- Quản trị ĐTTT trên
- Công TTĐT NHNN;
- PTĐ Phạm Quang Dũng (để b/c);
- Chánh Thanh tra (để b/c);
- Thời báo ngân hàng;
- Lưu: VT, TTNH2, HS Ttra;

KT. CHÁNH THANH TRA
PHÓ CHÁNH THANH TRA



Chu Thị Thái