

Số: 305 /KH - CĐNH

Hà Nội, ngày 06 tháng 6 năm 2013

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 22/11/2012 của Bộ Chính trị về
tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo hiểm xã hội, bảo hiểm
y tế giai đoạn 2012 - 2020 trong công đoàn các cấp ngành Ngân hàng**

Thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TLĐ ngày 28/5/2013 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLDLĐVN) về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 22/11/2012 của Bộ Chính trị về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế giai đoạn 2012 - 2020” (sau đây gọi tắt là Nghị quyết 21-NQ/TW). Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (CĐNHVN) xây dựng kế hoạch triển khai trong các cấp công đoàn ngành Ngân hàng như sau:

I/ MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Nhằm nâng cao nhận thức và tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, lãnh đạo chuyên môn và tổ chức công đoàn các cấp trong ngành Ngân hàng về công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các chế độ, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế (BHXH, BHYT) đối với người lao động.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, nhất là các chế độ, chính sách, pháp luật về BHXH, BHYT để cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ hiểu rõ vai trò, ý nghĩa, tầm quan trọng của chính sách pháp luật BHXH, BHYT trong hệ thống an sinh xã hội, từ đó nâng cao ý thức chấp hành và chủ động tham gia; đồng thời tích cực tuyên truyền, vận động mọi người tự giác chấp hành.

- Nâng cao năng lực kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách, pháp luật BHXH, BHYT của tổ chức công đoàn các cấp trong việc thực hiện chức năng bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động về chế độ BHXH, BHYT.

2. Yêu cầu:

- Đối với Công đoàn Ngân hàng Việt Nam: Chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết 21-NQ/TW; cung cấp kịp thời, đầy đủ các tài liệu liên quan đến việc triển khai thực hiện Nghị quyết của Ngành, của TLDLĐVN; chỉ đạo các cấp công đoàn trong ngành Ngân hàng tổ chức triển khai và thực hiện hiệu quả Nghị quyết.

- Đối với các Công đoàn cấp trên cơ sở thuộc CĐNHVN: Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết tới các công đoàn trong

hệ thống phù hợp với điều kiện thực tế ở cấp mình, ngành mình; phối hợp với chuyên môn cùng cấp tổ chức các lớp học tập quán triệt Nghị quyết 21-NQ/TW, tuyên truyền, phổ biến rộng rãi các văn bản, tài liệu, chỉ thị có liên quan đến việc chấp hành Luật BHXH, BHYT; đồng thời chỉ đạo công đoàn cấp dưới tổ chức triển khai đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ thực hiện Nghị quyết.

- Đối với các Công đoàn cơ sở: Căn cứ đặc điểm, tình hình của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức quán triệt Nghị quyết do ngành Ngân hàng và địa phương tổ chức; cập nhật đầy đủ thông tin, tài liệu; phối hợp chặt chẽ với chuyên môn tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đến đoàn viên, CNVCLĐ; thực hiện giám sát việc chấp hành các chế độ, chính sách pháp luật về BHXH, BHYT của người lao động và người sử dụng lao động.

- Quá trình triển khai thực hiện Nghị quyết 21-NQ/TW các cấp công đoàn trong ngành Ngân hàng cần chủ động tham mưu cho cấp ủy Đảng, tăng cường kiểm tra, đôn đốc việc tổ chức thực hiện của cấp dưới để Nghị quyết được triển khai một cách nghiêm chỉnh và hiệu quả; quan tâm làm tốt công tác sơ kết, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết. Báo cáo tình hình, kết quả triển khai và thực hiện Nghị quyết 21-NQ/TW trong báo cáo sơ kết, tổng kết định kỳ hoạt động Công đoàn các cấp hoặc theo yêu cầu của Công đoàn cấp trên.

II/ NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP:

1. Các cấp Công đoàn căn cứ tinh thần Nghị quyết 21-NQ/TW của Bộ Chính trị tăng cường làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật; các chế độ, chính sách có liên quan tới công tác BHXH, BHYT. Cụ thể:

- Tổ chức tuyên truyền, quán triệt sâu rộng Nghị quyết 21-NQ/TW của Bộ Chính trị và triển khai Kế hoạch của Ngành về thực hiện Nghị quyết này.

- Tuyên truyền, phổ biến dưới nhiều hình thức về nội dung, ý nghĩa của chính sách pháp luật BHXH, BHYT làm cho đoàn viên, CNVCLĐ hiểu rõ hơn quan điểm, mục tiêu, định hướng phát triển BHXH, BHYT của Đảng, Nhà nước trong hệ thống an sinh xã hội, cũng như vai trò và tầm quan trọng của chế độ chính sách BHXH, BHYT đối với cá nhân và gia đình họ:

- Cung cấp thông tin, tài liệu, giải thích để đoàn viên, CNVCLĐ hiểu rõ hơn về quyền lợi, nghĩa vụ của các bên liên quan (người lao động, người sử dụng lao động, cơ quan BHXH và cơ quan quản lý BHXH, BHYT,...) khi tham gia BHXH, BHYT, Bảo hiểm thất nghiệp.

- Tuyên truyền, phổ biến các chính sách hỗ trợ của Đảng, Nhà nước đối với người tham gia các loại hình BHXH, BHYT, nhất là BHXH tự nguyện trong khu vực phi chính thức và BHYT cho đối tượng thuộc diện chính sách, ưu tiên.

- Phát huy tối đa vai trò của các phương tiện thông tin (báo chí, bản tin nội bộ, chuyên mục thông tin điện tử,...) trong phổ biến, quán triệt những quy định mới của chế độ, chính sách BHXH, BHYT đối với người lao động. Kịp thời phát hiện và đề nghị cơ quan chức năng xử lý nghiêm những cá nhân, đơn vị có vi phạm pháp luật về BHXH, BHYT, nhất là các hành vi gian lận, trốn đóng, chậm

đóng, nợ đọng tiền BHXH, BHYT,... nhằm bảo vệ quyền lợi hợp pháp cho đoàn viên, CNVCLĐ.

2. Các cấp công đoàn trong hệ thống CĐNVN cần thực hiện tốt chức năng của tổ chức công đoàn trong việc tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội trên cơ sở nghiên cứu, tổ chức lấy ý kiến, tập hợp ý kiến tham gia của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ nhằm góp phần xây dựng và hoàn thiện hệ thống pháp luật nói chung trong đó có chính sách pháp luật về BHXH, BHYT. Cụ thể:

- Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn các cấp trong việc tham gia quản lý cơ quan, đơn vị và đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động; tổ chức tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động tích cực tham gia trích nộp BHXH, BHYT cho người lao động theo quy định của pháp luật; góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định tại doanh nghiệp và làm cho chính sách BHXH, BHYT thực sự trở thành hai trụ cột lớn trong hệ thống an sinh xã hội của đất nước.

- Tổng hợp và phản ánh kịp thời những vướng mắc, bất cập trong quá trình triển khai thực hiện Luật BHXH, Luật BHYT, đặc biệt là chính sách BHXH, BHYT, Bảo hiểm thất nghiệp,... tới cơ quan chức năng có thẩm quyền để cùng phối hợp giải quyết; đồng thời tham gia ý kiến, đề xuất với các bộ, ngành liên quan sửa đổi, bổ sung, điều chỉnh chính sách cho phù hợp với thực tiễn đời sống xã hội.

3. Cần tiếp tục chú trọng đầu tư cho công tác tập huấn, đào tạo, tăng cường năng lực của cán bộ công đoàn các cấp; khẳng định vai trò, vị thế của tổ chức công đoàn trong việc đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ trong lĩnh vực BHXH, BHYT. Cụ thể:

- Chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đặt ra. Thực hiện tốt chức năng giám sát đối với việc chấp hành chính sách pháp luật nói chung, BHXH, BHYT nói riêng, trong đó có tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho đoàn viên, CNVCLĐ; công tác bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, bảo hộ lao động, ngăn ngừa và giảm thiểu tai nạn lao động; cải thiện môi trường, điều kiện làm việc, nâng cao mức sống cho người lao động,...

- Phát huy vai trò của công đoàn các cấp trong việc đại diện tập thể người lao động tham gia xây dựng thỏa ước lao động tập thể, thương lượng, thỏa thuận và ký kết thỏa ước lao động tập thể với người sử dụng lao động; đăng ký với cơ quan quản lý lao động địa phương theo quy định.

- Phổ biến, hướng dẫn người lao động ký hợp đồng lao động đúng pháp luật, góp phần xây dựng và tạo lập quan hệ lao động hài hòa, làm căn cứ đảm bảo cho hoạt động sản xuất kinh doanh hiệu quả, vì sự ổn định và phát triển bền vững của doanh nghiệp, bảo đảm ổn định việc làm và thu nhập của người lao động, tạo tiền đề cho việc tổ chức thực hiện chính sách BHXH, BHYT.

- Giám sát việc chuyên môn phối hợp với cơ quan quản lý BHXH, BHYT thực hiện các chế độ: Ốm đau; thai sản; tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; hưu

trí; từ tuất; trợ cấp thất nghiệp, thôi việc,... và các chế độ đãi ngộ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đối với người lao động (như việc phân bổ, sử dụng nguồn quỹ phúc lợi, chế độ nghỉ dưỡng sức đối với CNVCLĐ, phúc lợi khác) mà người lao động được hưởng.

- Tích cực, chủ động kiến nghị với cơ quan chức năng về việc thực hiện các quyền lợi BHXH, BHYT của người lao động bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ; hỗ trợ, tạo điều kiện để người lao động thực hiện nghĩa vụ và quyền lợi BHXH, BHYT.

III/ TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. *Công đoàn Ngân hàng Việt Nam*: Có trách nhiệm chỉ đạo, theo dõi và tổng hợp kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết 21-NQ/TW ngày 22/11/2012 của Bộ Chính trị và những nội dung của Kế hoạch số 18/KH-TLĐ ngày 28/5/2013. Hàng năm, tổ chức sơ kết đánh giá, rút kinh nghiệm việc thực hiện Nghị quyết trong hệ thống CĐNHVN; báo cáo Ban Cán sự Đảng Ngân hàng Nhà nước, Đoàn Chủ tịch TLĐ kết quả thực hiện Nghị quyết.

2. *Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) các Công đoàn cấp trên cơ sở*: Báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp với chuyên môn về những nội dung trong kế hoạch này; chủ động xây dựng kế hoạch triển khai, chỉ đạo công đoàn cơ sở trong phạm vi quản lý tổ chức thực hiện Nghị quyết 21-NQ/TW. Tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện nội dung này của cấp mình về CĐNHVN trong báo cáo định kỳ hoạt động công đoàn theo quy định hoặc theo yêu cầu của CĐNHVN.

3. *Ban Chấp hành (Ban Thường vụ) các Công đoàn cơ sở*: Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình, có trách nhiệm tham mưu cho cấp ủy Đảng, phối hợp với chuyên môn tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị quyết 21-NQ/TW tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp theo quy định. Thông tin, báo cáo kịp thời, đầy đủ tình hình, kết quả thực hiện về công đoàn cấp trên trực tiếp để tổng hợp.

Nơi nhận:

- TLĐLĐVN (để báo cáo);
- Đ/c Nguyễn Văn Bình, Bí thư BCS Đảng, Thống đốc NHNN (để báo cáo);
- Đ/c Nguyễn Đồng Tiến, Phó Thống đốc NHNN, Chủ tịch CĐNHVN (để báo cáo);
- Các Phó Chủ tịch CĐNHVN;
- Các CĐ cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc CĐNHVN;
- Các Ban CĐNHVN;
- Lưu: VT, Ban CS-PL.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Vũ Bình