

Số: 384 /HD-CDNH

Hà Nội, ngày 20 tháng 7 năm 2012

HƯỚNG DẪN

Thi đua khen thưởng chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao” ngành Ngân hàng

Căn cứ Hướng dẫn số 257/HD-TLĐ ngày 06/3/2012 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Hướng dẫn thi đua khen thưởng chuyên đề Văn hóa - Thể dục, thể thao”; căn cứ Hướng dẫn 634/HD - CDNH ngày 15/11/2011 của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam (NHVN) về việc “Hướng dẫn công tác Thi đua - Khen thưởng của Công đoàn NHVN”, Công đoàn NHVN hướng dẫn các Công đoàn cấp trên cơ sở, Công đoàn cơ sở (CĐCS) trực thuộc Công đoàn NHVN, Đại diện Công đoàn NHVN trên địa bàn các tỉnh, thành phố công tác thi đua khen thưởng chuyên đề Văn hóa - Thể dục, thể thao hàng năm như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG KHEN THƯỞNG

1. Tặng Cờ thi đua chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao” cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn NHVN

Các Công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS.

2. Tặng Bằng khen chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao” cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Công đoàn NHVN

- Các Công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS.

- Các cá nhân thuộc Công đoàn các cấp.

II. NỘI DUNG THI ĐUA

1. Đối với cơ quan, đơn vị

1.1. Thực hiện dân chủ, kỷ cương pháp luật

a. Gương mẫu chấp hành mọi chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, nội bộ đoàn kết, không có người vi phạm pháp luật bị truy cứu trách nhiệm hình sự, không có khiếu kiện trái pháp luật.

b. Tổ chức, duy trì phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực hiệu quả, góp phần hoàn thành tốt kế hoạch công tác của cơ quan đơn vị, nghiên cứu đổi mới phương thức làm việc có sáng kiến, cải tiến chất lượng công việc; có sơ kết, tổng kết đánh giá các phong trào thi đua.

c. Thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của Ngành trong quản lý kinh doanh, thực hiện tốt cải cách hành chính, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí được giao, không để xảy ra lãng phí, tham nhũng.

d. Không có cán bộ, CNVCLĐ có biểu hiện suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống.

1.2. Đời sống văn hóa lành mạnh, phong phú

a. Thực hiện tốt Luật Công chức, Luật Viên chức và các quy định về văn hóa công sở, đạo đức nghề nghiệp; thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang, lễ hội và các hình thức sinh hoạt xã hội khác.

b. Công sở xanh, sạch, đẹp, an toàn; giữ gìn vệ sinh môi trường; xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc lá; không để xảy ra cháy, nổ, thất thoát tài sản công và gây mất trật tự, an ninh xã hội.

c. Không thực hiện các hành vi mê tín dị đoan; không có người mắc tệ nạn xã hội; không có người sử dụng, lưu hành các sản phẩm văn hóa độc hại.

d. Đầu tư xây dựng và phát huy hiệu quả các thiết chế và hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, vui chơi giải trí; thu hút và đáp ứng nhu cầu của cán bộ, CNVCLĐ trong Ngành.

đ. Thường xuyên chăm lo tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao quần chúng cho CNVCLĐ ở cơ sở. Định kỳ tổ chức tốt Liên hoan nghệ thuật quần chúng, Hội thao CNVCLĐ trong đơn vị và toàn hệ thống.

2. Đối với doanh nghiệp

2.1. Đảm bảo đời sống vật chất và tinh thần đối với người lao động

a. Đảm bảo việc làm thường xuyên, thu nhập ổn định và tăng thu nhập cho người lao động, phù hợp với sự phát triển sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

b. Xây dựng tác phong làm việc công nghiệp, lao động có năng suất, chất lượng, hiệu quả cao; có ý thức kỷ luật, tinh thần đoàn kết, hợp tác, tương trợ lẫn nhau, tạo sự đồng thuận vì mục tiêu xây dựng và phát triển doanh nghiệp.

c. Khẳng định uy tín, thương hiệu của doanh nghiệp trên thị trường.

2.2. Xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa

a. Thực hiện nếp sống văn minh trong giao tiếp, ứng xử, trong việc cưới, việc tang, lễ hội và các sinh hoạt xã hội khác.

b. Khuôn viên doanh nghiệp xanh, sạch, đẹp, không gây ô nhiễm môi trường; xây dựng môi trường làm việc không khói thuốc lá. Đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; không để xảy ra cháy, nổ, mất trật tự xã hội.

c. Quan hệ lao động hài hòa ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, không xảy ra đình công, bãi công trái pháp luật.

d. Không có người vi phạm pháp luật; không có người mắc tệ nạn xã hội, không sử dụng, tàng trữ, truyền bá sản phẩm văn hóa phẩm độc hại.

đ. Xây dựng cơ sở vật chất, tạo điều kiện cải thiện cho CNVCLĐ về nơi làm việc, chỗ ở, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, tham gia các sinh hoạt đoàn thể, văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, vui chơi giải trí.

III. TIÊU CHUẨN VÀ HÌNH THỨC XÉT DANH HIỆU THI ĐUA

1. Khen thưởng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

1.1. Tiêu chuẩn tặng Cờ chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao”

- Đạt thành tích xuất sắc trong tổ chức, chỉ đạo, thực hiện phong trào “Xây dựng đời sống văn hóa cơ sở” tiêu biểu dẫn đầu khối, cụm Công đoàn cấp trên cơ sở và CĐCS.

- Hai năm liên tục được Công đoàn NHVN hoặc Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố tặng Cờ chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao”.

- Đã được tặng Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao”.

1.2. Tiêu chuẩn xét tặng Bằng khen chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao”.

a. Đối với tập thể

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong việc tổ chức, chỉ đạo thực hiện phong trào “Xây dựng đời sống văn hóa cơ sở” theo nội dung hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và chương trình phối hợp hoạt động số 1952/CTPH ngày 15/11/2010 giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch.

- Hai năm liên tục được Công đoàn NHVN hoặc Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố tặng Bằng khen chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao”.

b. Đối với cá nhân

- Gương mẫu chấp hành các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định về hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cơ sở.

- Là thành viên tích cực, đạt thành tích xuất sắc và có nhiều công lao đóng góp cho các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao ở cơ sở.

- Hai năm liên tục được Công đoàn NHVN hoặc Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố tặng Bằng khen chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao”.

2. Khen thưởng của Công đoàn Ngân hàng Việt Nam

2.1. Tiêu chuẩn xét tặng Cờ chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao”

- Có thành tích xuất sắc trong tổ chức, chỉ đạo thực hiện phong trào “Xây dựng đời sống văn hóa cơ sở” tiêu biểu dẫn đầu khối, cụm, khu vực Công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS.

- Có nhiều thành tích trong các hoạt động phong trào do Công đoàn NHVN tổ chức và phát động.

- Được Công đoàn NHVN hoặc Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố tặng Bằng khen chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao”.

2.2. Tiêu chuẩn xét tặng Bằng khen chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao”

a. Đối với tập thể

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong việc tổ chức, chỉ đạo thực hiện phong trào “Xây dựng đời sống văn hóa cơ sở” theo nội dung hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và chương trình phối hợp hoạt động số 1952/CTPH ngày 15/11/2010 giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với Bộ Văn hóa, thể thao và Du lịch.

- Có nhiều thành tích trong các hoạt động phong trào do Công đoàn NHVN tổ chức và phát động.

- Được Công đoàn NHVN hoặc Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố công nhận “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” (theo Hướng dẫn số 318/HD-CĐNH ngày 19/6/2012).

b. Đối với cá nhân

- Gương mẫu chấp hành các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và các quy định về hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cơ sở.

- Là thành viên tích cực, đạt thành tích xuất sắc và có nhiều công lao đóng góp cho các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao ở cơ sở.

- Đã được Công đoàn cấp trên cơ sở tặng Giấy khen (đối với cá nhân thuộc Công đoàn cấp trên cơ sở) hoặc được CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN công nhận thành tích (đối với cá nhân thuộc CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đăng ký thi đua

1.1. Các cấp công đoàn gửi bản đăng ký thi đua về Công đoàn NHVN (qua Ban Tuyên giáo) trước ngày 15/02 hàng năm. Đơn vị nào không đăng ký sẽ không được xét tặng danh hiệu thi đua (Riêng năm 2012, do Công đoàn NHVN triển khai các hướng dẫn liên quan, nên không áp dụng việc đăng ký thi đua đối với các đơn vị).

1.2. Các Công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN, quy định các hình thức khen thưởng phù hợp theo thẩm quyền, đồng thời hàng năm hướng dẫn tổ chức cho các tập thể, cá nhân trong đơn vị, hệ thống đăng ký thi đua.

2. Xây dựng kế hoạch, kiểm tra, đánh giá kết quả

2.1. Hàng năm, các cấp Công đoàn xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, tổ chức tuyên truyền, phát động thi đua, đăng ký thực hiện phong trào “Xây dựng đời sống văn hóa cơ sở” với các nội dung, hình thức phù hợp với Ngành, hệ thống, đơn vị ngay từ đầu năm.

2.2. Các cấp Công đoàn phối hợp với các cơ quan chuyên môn đồng cấp tổ chức kiểm tra, đánh giá, kết quả thực hiện phong trào; tổ chức sơ kết, tổng kết định kỳ theo chương trình phối kết hợp đã ký kết; đánh giá lựa chọn các tập

thể, các nhân tiêu biểu để tôn vinh khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng.

2.3. Ban Tuyên giáo Công đoàn NHVN có trách nhiệm thẩm định hồ sơ, tổng hợp trình Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Công đoàn NHVN xét duyệt các mức khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích trong phong trào văn hóa - thể dục, thể thao ở cơ sở.

3. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Ngoài việc thực hiện theo hướng dẫn 634/HD-CĐNH ngày 15/11/2011 của Ban Thường vụ Công đoàn NHVN về Hướng dẫn công tác Thi đua - Khen thưởng của Công đoàn NHVN, cần có bản phô tô những quyết định khen thưởng, những chứng nhận thành tích của cá nhân hoặc tập thể (Bản phô tô có chứng nhận của Lãnh đạo không cần qua công chứng).

- Đối với các trường hợp đột xuất hoặc khi sơ kết, tổng kết chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao” theo chương trình phối hợp liên ngành do Công đoàn NHVN hướng dẫn cần có tờ trình và kế hoạch cụ thể kèm theo.

4. Thời điểm đề nghị khen thưởng

Hồ sơ đề nghị khen thưởng gửi về Ban Tuyên giáo Công đoàn NHVN trước ngày 28/2 hàng năm.

5. Số lượng Cờ và Bằng khen hàng năm

5.1. Khen thưởng cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Hàng năm, Công đoàn NHVN xét duyệt, đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng 01 cờ cho tập thể, 02 Bằng khen cho tập thể và 03 Bằng khen cho cá nhân.

5.2. Khen thưởng cấp Công đoàn NHVN

Công đoàn NHVN xét tặng Cờ thi đua và Bằng khen chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao” với tỷ lệ như sau:

5.2.1. Cờ thi đua chuyên đề

- Không quá 20% tổng số Công đoàn cấp trên cơ sở;
- Không quá 7% tổng số CĐCS (thuộc khối các Công đoàn cấp trên cơ sở);
- Không quá 15% tổng số CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN;

5.2.2. Bằng khen chuyên đề

** Đối với tập thể*

- Không quá 20% tổng số Công đoàn cấp trên cơ sở;
- Không quá 15% tổng số CĐCS;

** Đối với cá nhân*

Không quá 0.8% tổng số đoàn viên công đoàn thuộc các Công đoàn cấp trên cơ sở; CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN.

Danh sách đề nghị tặng Cờ chuyên đề “Văn hóa - Thể dục, thể thao” cần xem xét tránh trùng với đề nghị tặng Cờ toàn diện của năm.

Văn bản này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký và thay thế Công văn số 10/CĐNH ngày 09/01/2008 của Công đoàn NHVN về việc “Hướng dẫn khen thưởng chuyên đề Văn hóa - Thể thao”. Các Công đoàn cấp trên cơ sở, CĐCS trực thuộc Công đoàn NHVN là thường trực, đầu mối liên hệ, triển khai thực hiện Hướng dẫn này.

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, công đoàn các cấp phản ánh kịp thời về Công đoàn NHVN (qua Ban Tuyên giáo) để xem xét giải quyết.
ĐT: 043 8511 420. *ql*

Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo TLĐ
- Đ/c Nguyễn Đồng Tiến - PTĐ,
 Chủ tịch CĐNHVN
- Các đ/c Phó CT CĐNHVN;
- Các UV Ban T.Giáo CĐNHVN;
- Các CĐ cấp trên cơ sở;
- Các CĐCS TT CĐNHVN;
- Đại diện CĐNHVN tỉnh, TP;
- Các Ban CĐNHVN;
- Lưu TG, VT.

} đề;
báo
cáo;

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Phạm Phương Lan