

NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC VIỆT NAM
CÔNG TY QUẢN LÝ TÀI SẢN
MST: 0106238852
Số: 123/VAMC-Ban 2

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập-Tự do-Hạnh phúc
Hà Nội, ngày 10 tháng 6 năm 2019

BÁO CÁO

Chế độ, tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2018

(Báo cáo theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/09/2015 của Chính phủ về công bố thông tin doanh nghiệp nhà nước – Phụ lục X)

I. CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG

1. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

a. Nguyên tắc xác định tiền lương, thưởng đối với người lao động được quy định tại Quy chế trả lương cho người lao động Công ty Quản lý tài sản (VAMC) ban hành theo Quyết định số 09/QĐ-TGD ngày 15/1/2018 của Tổng Giám đốc, cụ thể:

- Quỹ tiền lương được phân phối trực tiếp cho người lao động không được dùng vào mục đích khác;
- Tạo động lực, khuyến khích người lao động nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc;
- Thực hiện chi trả lương theo vị trí chức danh, năng lực và hiệu quả của từng người lao động;
- Việc chi khen thưởng phải thực hiện đúng theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng; các văn bản hướng dẫn có liên quan và thông qua Hội đồng Thi đua – Khen thưởng của Công ty.

b. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp được quy định tại Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý VAMC ban hành theo Quyết định số 10/QĐ-HĐTV ngày 9/4/2018 của Hội đồng thành viên, cụ thể:

- Tiền lương đối với người quản lý công ty chuyên trách được xác định và trả lương gắn với mức độ đóng góp vào hiệu quả hoạt động của công ty, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát của người quản lý, có khống chế mức hưởng tối đa và bảo đảm tương quan hợp lý với tiền lương của người lao động trong công ty;
- Thù lao đối với người quản lý công ty không chuyên trách tại công ty được tính theo công việc và thời gian làm việc và bằng mức 20% tiền lương của người quản lý công ty chuyên trách tương ứng;

- Quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý công ty được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động, do công ty xây dựng và trình Ngân hàng Nhà nước phê duyệt;

- Quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý công ty được hạch toán vào chi phí và được thể hiện thành một mục trong báo cáo tài chính hàng năm của công ty;

- Tiền thưởng của người quản lý công ty được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, được trả một phần vào cuối năm, phần còn lại sau khi kết thúc nhiệm kỳ;

- Trưởng Ban kiểm soát, Thành viên Ban kiểm soát chuyên trách và không chuyên trách được hưởng lương, thù lao, tiền thưởng từ Quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng chung của người quản lý công ty;

- Công ty thực hiện trích nộp Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp và các khoản khác theo quy định của pháp luật đối với Trưởng ban kiểm soát, Thành viên Ban kiểm soát chuyên trách, sau đó chuyển tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Trưởng ban kiểm soát, Thành viên Ban kiểm soát cho Ngân hàng Nhà nước để chi trả theo Quy chế đánh giá của Ngân hàng Nhà nước.

2. Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2018

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động năm 2018: 43,762 tỷ đồng;

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp năm 2018: 3,413 tỷ đồng.

3. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 37/2016/TT-BLĐTBXH ngày 25/10/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, thù lao và tiền thưởng trong VAMC; Thông tư số 04/2018/TT-BLĐTBXH ngày 22/6/2018 sửa đổi một số điều của Thông tư 37/2016/TT-BLĐTBXH; Quy chế trả lương cho người lao động VAMC ban hành theo Quyết định số 09/QĐ-TGD ngày 15/1/2018 của Tổng giám đốc.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện theo Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 37/2016/TT-BLĐTBXH ngày 25/10/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, thù lao và tiền thưởng trong VAMC; Thông tư số 04/2018/TT-BLĐTBXH ngày 22/6/2018 sửa đổi một số điều của Thông tư 37/2016/TT-BLĐTBXH; Quy chế trả lương, thù lao, tiền

22 - C
TY
SỞ HỮU
H VI
CỦA C
N DUN
NAM
T T

8852 -
NG TY
SỞ HỮU H
ANH VI
SẢN C
C TÍN D
T NAM
M - T P

thường đối với người quản lý VAMC ban hành theo Quyết định số 10/QĐ-HĐTV ngày 9/4/2018 của Hội đồng thành viên.

II. BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THỦ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2018		Năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)	(5)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		A	A	A
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	157	141	165
2	Mức tiền lương bình quân	1.000đ/tháng	23.228	26.260	26.520
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	43.762	44.432	52.509
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho NLĐ	Triệu đồng	10.940	11.108	13.127
5	Thu nhập bình quân	1.000đ/tháng	29.035	32.825	33.150
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	6	8,5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	29,947	29,947	29,705
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3.413,9	3.773,28	4.544,8
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	44,920	53,904	44,557
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	426,738	471,660	568,100
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	50,847	60,455	50,127

Trân trọng.

Nơi nhận:

- Ngân hàng Nhà nước Việt Nam (để báo cáo);
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư (để báo cáo);
- HĐTV (để báo cáo);
- Ban Kiểm soát;
- Ban Điều hành;
- Lưu: Ban 2.



TỔNG GIÁM ĐỐC
PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Đỗ Giang Nam