

BÁO CÁO

Chế độ, tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp năm 2019

(Báo cáo theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/09/2015 của Chính phủ về công bố thông tin doanh nghiệp nhà nước – Phụ lục X)

1. CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG

a. Nguyên tắc xác định tiền lương, thưởng, thù lao của Công ty

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng thù lao đối với người lao động
- + Quỹ tiền lương được phân phối trực tiếp cho người lao động không được dùng vào mục đích khác;
- + Tạo động lực, khuyến khích người lao động nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc;
- + Thực hiện chi trả lương theo vị trí chức danh, năng lực và hiệu quả của từng người lao động, đảm bảo đúng mục đích, đúng đối tượng, gắn với đánh giá hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, khuyến khích người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động cao đóng góp nhiều cho Công ty;
- + Việc chi khen thưởng phải thực hiện đúng theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng; các văn bản hướng dẫn có liên quan và thông qua Hội đồng Thi đua – Khen thưởng của Công ty.
- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý
- + Tiền lương đối với người quản lý công ty chuyên trách được xác định và trả lương gắn với mức độ đóng góp vào hiệu quả hoạt động của công ty, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát của người quản lý;
- + Quỹ tiền lương, thù lao của người quản lý công ty được xác định theo năm, tách riêng với quỹ tiền lương của người lao động, do công ty xây dựng và trình Ngân hàng Nhà nước phê duyệt;
- + Tiền thưởng của người quản lý công ty được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, được trả một phần vào cuối năm, phần còn lại sau khi kết thúc nhiệm kỳ;
- + Công ty thực hiện trích nộp Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp và các khoản khác theo quy định của pháp luật đối với Trường ban kiểm soát, Thành viên Ban kiểm soát chuyên trách, sau đó chuyển tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Trường ban kiểm soát, Thành viên Ban kiểm soát cho Ngân hàng Nhà nước để chi trả theo Quy chế đánh giá của Ngân hàng Nhà nước.



Handwritten signature

b. Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động (Thực hiện theo Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016). Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xác định trên cơ sở các chỉ tiêu kế hoạch của năm như sau: Số lao động bình quân kế hoạch, tiền lương bình quân kế hoạch của người lao động;
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý (Thực hiện theo Thông tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016). Quỹ tiền lương kế hoạch được xác định trên cơ sở số người quản lý chuyên trách và mức tiền lương bình quân kế hoạch của người quản lý chuyên trách;
- Quỹ thù lao kế hoạch của người quản lý Công ty không chuyên trách được xác định trên cơ sở số người quản lý Công ty không chuyên trách và tỷ lệ thù lao do Công ty xác định.

c. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của Công ty

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 37/2016/TT-BLĐTBXH ngày 25/10/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, thù lao và tiền thưởng trong VAMC; Thông tư số 04/2018/TT-BLĐTBXH ngày 22/6/2018 sửa đổi một số điều của Thông tư 37/2016/TT-BLĐTBXH; Quy chế trả lương cho người lao động VAMC ban hành theo Quyết định số 09/QĐ-TGĐ ngày 15/1/2018 của Tổng giám đốc; Quyết định số 40/QĐ-HĐTV ngày 20/12/2017 của Hội đồng thành viên ban hành Quy chế trích lập, quản lý và sử dụng Quỹ khen thưởng, phúc lợi và Quỹ thưởng người quản lý, kiểm soát viên của Công ty Quản lý tài sản.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý Công ty: Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 37/2016/TT-BLĐTBXH ngày 25/10/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn quản lý lao động, tiền lương, thù lao và tiền thưởng trong VAMC; Thông tư số 04/2018/TT-BLĐTBXH ngày 22/6/2018 sửa đổi một số điều của Thông tư 37/2016/TT-BLĐTBXH; Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý VAMC ban hành theo Quyết định số 10/QĐ-HĐTV ngày 9/4/2018 của Hội đồng thành viên; Quyết định 2601/QĐ-NHNN ngày 28/12/2018 của Ngân hàng Nhà nước ban hành Quy chế trích lập, quản lý Quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với Trưởng Ban Kiểm soát, Kiểm soát viên tại các Công ty TNHH 01 thành viên do Ngân hàng Nhà nước VN làm chủ sở hữu 100% vốn điều lệ; Quyết định số 40/QĐ-HĐTV ngày 20/12/2017 của Hội đồng thành viên ban hành Quy chế trích lập, quản lý và sử dụng Quỹ khen thưởng, phúc lợi và Quỹ thưởng người quản lý, kiểm soát viên của Công ty Quản lý tài sản.

852 - C
G TY
EM HUU HAN
ANH VI
SAN CUA C
TIN DUN
NAM
M - T.P.H

2. BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Năm 2019		Năm 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)	(5)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		A	A	A
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	165	159	173
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	26,520	28,407	27,550
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	52.509	54.200	57.194
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	8,5	7,83	10,5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	29,705	29,704	29,571
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	4.544,8	5.026	5.589

Trân trọng.

TỔNG GIÁM ĐỐC

Nơi nhận:

- Ngân hàng Nhà nước Việt Nam;
 - Bộ Kế hoạch và Đầu tư;
 - Cơ quan Thanh tra Giám sát Ngân hàng;
 - Vụ Tài chính - Kế toán;
 - HETV;
 - Ban Kiểm soát;
 - Ban Điều hành;
 - Lưu: Ban 2
- (đề b/c)



Đoàn Văn Thắng